
 Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias		INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN			
		Proceso:	Gestión Estratégica de Talento Humano	Código:	ESGHDAYFFC - 03
		Documento:	Caracterización del Subproceso Desarrollo del Talento Humano	Versión:	2.0
		Fecha de aprobación:	17 /12 / 2024	Página	Página 1 de 4

TIPO DE PROCESO	Estratégicos	PROCESO	Gestión Estratégica de Talento Humano
OBJETIVO GENERAL	Fortalecer las capacidades del personal a través de capacitaciones, estímulos e incentivos, actividades de salud ocupacional y bienestar social; atendiendo a los lineamientos normativos y técnico vigentes sobre la materia.	SUBPROCESO	Desarrollo del Talento Humano
ALCANCE	Desde el Ingreso de personal hasta su retiro	RESPONSABLE	Quien ejerza la jefatura de la dependencia

PROVEEDOR		ENTRADAS	ACTIVIDADES DEL PROCESO	SALIDAS	CLIENTE	
INTERNO	EXTERNO				INTERNO	EXTERNO
Procesos: Gestión Financiera Gestión Estratégica del Talento Humano	Departamento Administrativo de la Función Pública-DAFP Comisión Nacional de Servicio Civil -CNSC	Guías de elaboración del: Plan Institucional de Capacitación Plan de Bienestar social Gestión de seguridad y salud en el trabajo	P Formulación de planes de Bienestar Social, Capacitaciones, Incentivos y Seguridad y salud en el trabajo	Plan de Incentivos Institucionales Plan Institucional de Capacitación Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Procesos Estratégicos, Misionales, Apoyo y de Evaluación	
Procesos: Gestión Financiera, Gestión Estratégica del Talento Humano	Departamento Administrativo de la Función Pública-DAFP Comisión Nacional de Servicio Civil -CNSC	Presupuesto disponible Encuestas de Bienestar social Acto Administrativo de planta de personal	H Ejecución del Plan Institucional de Bienestar Social	Encuestas de clima laboral Talleres Registros de asistencia Registros fotográficos Informe final de ejecución del plan	Procesos Estratégicos, Misionales, Apoyo y de Evaluación	




Alcaldía Mayor de
Cartagena de Indias



INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN

Proceso:	Gestión Estratégica de Talento Humano	Código:	ESGHDAYFFC - 03
Documento:	Caracterización del Subproceso Desarrollo del Talento Humano	Versión:	2.0
Fecha de aprobación:	17 /12 / 2024	Página	Página 2 de 4

Procesos Estratégicos, Misionales, Apoyo y de Evaluación	Departamento Administrativo de la Función Pública-DAFP Comisión Nacional de Servicio Civil -CNSC	Ejecución Presupuestal Evaluaciones de Desempeño Laboral-EDL Necesidades internas y externas	H	Ejecución del Plan Institucional de Capacitación	Registros de asistencia Evaluación de la actividad de formación Informe final de ejecución del plan	Procesos Estratégicos, Misionales, Apoyo y de Evaluación
Procesos Estratégicos, Misionales, Apoyo y de Evaluación	Departamento Administrativo de la Función Pública-DAFP Comisión Nacional de Servicio Civil -CNSC	Evaluación de desempeño definitiva del periodo ordinario Identificación de personal en nivel sobresaliente	H	Ejecución del Plan de Incentivos	Incentivos pecuniarios y no pecuniarios	Procesos Estratégicos, Misionales, Apoyo y de Evaluación
Procesos Estratégicos, Misionales, Apoyo y de Evaluación	Administradora de riesgos laborales ARL	Plan Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo, Planta de personal Necesidad de reestructuración de puestos de trabajo	H	Ejecución del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Lista de asistencia Informes de inspección Programa autocuidado Programas de seguridad y medicina preventiva Informe final de ejecución del plan	Procesos Estratégicos, Misionales, Apoyo y de Evaluación
Procesos Estratégicos, Misionales, Apoyo y de Evaluación	DAFP	Lineamientos del DAFP sobre la integridad Código de Integridad	H	Liderar la Formulación e Implementación del Plan de gestión del Código de integridad	Plan de gestión del Código de integridad ejecutado en un 100%	Procesos Estratégicos, Misionales, Apoyo y de Evaluación
Procesos Estratégicos,		Plan Institucional de Bienestar social Plan de Institucional	V	Monitorear la debida ejecución de los diferentes planes	Informe monitoreo del	Procesos Estratégicos, Misionales,


 Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias	INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN			
	Proceso:	Gestión Estratégica de Talento Humano	Código:	ESGHDAYFFC - 03
	Documento:	Caracterización del Subproceso Desarrollo del Talento Humano	Versión:	2.0
	Fecha de aprobación:	17 /12 / 2024	Página	Página 3 de 4

Misionales, Apoyo y de Evaluación		de capacitación Plan de Estímulos Institucionales Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo			cumplimiento de los planes	Apoyo y de Evaluación de
Procesos Estratégicos, Misionales, Apoyo y de Evaluación		Identificación de nuevas actividades y necesidades	A	Ajustar los diferentes planes de acuerdo a las necesidades identificadas	Plan ajustado	Procesos Estratégicos, Misionales, Apoyo y de Evaluación de

P: Planear H: Hacer V: Verificar A: Actuar

RIESGOS DEL PROCESO	Ver mapa de Riesgos
----------------------------	---------------------

RECURSOS REQUERIDOS POR EL PROCESO				DOCUMENTOS ASOCIADOS		REQUISITOS APLICABLES	INDICADORES
TALENTO HUMANO	TECNOLOGICO	AMBIENTE DE TRABAJO	INFRAESTRUCTURA	INTERNOS	EXTERNOS		
Servidores públicos con las competencias requeridas.	Plataforma WEB de Redes de comunicación Correos institucionales SIGOB SIGEP Equipos de Cómputo	Temperatura ambiente Buena Iluminación Bajo nivel de ruido Buen clima organizational	Oficina con dotación	Plan Indicativo- PI Plan de acción Manual de Calidad Manual de Gestión Documental Tablas de Retención Documental Mapa de riesgos Manual de funciones y competencias laborales	Modelo de Operación MIPG Guía de administración del Riesgo Guía de Gestión Estratégica del Talento Humano	Constitución Política Art. 2, 6, 23, 90, 122, 125, 126, 127, 128, 129, 209. Leyes: Ley 909 de 2004 Ley 1064 de 2006 Decretos: Decreto 1567 de 1998 Decreto 785 del 2005 Decreto 760 de 2005 Decreto 1083 de 2015 Decreto 1499 de 2017 Decreto 648 de 2017 Decreto 815 de 2018 Decreto 1800 de 2019 Decreto 989 de 2020 Acuerdos del Nivel Nacional Acuerdo 617 de 2018 Acuerdo 26 de 2019	Ver indicadores de gestión

 Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias	INSTITUTO DISTRITAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN			
	Proceso:	Gestión Estratégica de Talento Humano	Código:	ESGHDAYFFC - 03
	Documento:	Caracterización del Subproceso Desarrollo del Talento Humano	Versión:	2.0
	Fecha de aprobación:	17 /12 / 2024	Página	Página 4 de 4

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN		
DIMENSIONES	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO	ÍNDICES DE GESTIÓN
1: Talento Humano	Política 1: Gestión Estratégica del Talento Humano	Calidad de la planeación estratégica del Talento Humano
		Desarrollo y bienestar del talento humano en la entidad

1. Control de Cambios

VERSION	FECHA	DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN	APROBADO POR
1	24/10/2022	Emisión del documento	Viviana Londoño Moreno Representante Legal IDER
2	17/12/2024	Se actualiza el logo, se quita el eslogan "Salvemos Juntos a Cartagena" y solo se deja el logo del IDER junto con el de la alcaldía distrital en la esquina superior	Campo Elías Teheran Humanez Director General IDER

2. Aprobación

Elaborado	Verificado	Aprobado
Adalid Ventura Diaz Asesor Externo de Talento Humano	Luz Alcira Ortega	Viviana Londoño Moreno Representante legal IDER